

<p style="text-align: center;">GMR COOPERATIVA SOCIALE</p>	<p>PROCEDURE RISORSE UMANE</p>	<p style="text-align: right;">REV.00 15/10/2025</p> <hr/> <p style="text-align: right;">Pag. 16/17</p>
---	---------------------------------------	---

10. TUTELA DELL'AMBIENTE DI LAVORO

Affrontare segnalazioni di episodi di molestie sessuali o mobbing in maniera efficiente e sensibile è fondamentale per garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo. La cooperativa tutela le vittime di episodi di molestie o mobbing. Inoltre promuove una cultura aziendale che non tolleri comportamenti scorretti.

In primo luogo, è essenziale creare e comunicare chiaramente una politica aziendale che definisca cosa costituisce molestia sessuale e mobbing, spiegando le conseguenze per i trasgressori. Questa politica deve essere facilmente accessibile a tutti i dipendenti e spiegata dettagliatamente soprattutto durante il processo di onboarding.

L'ufficio Risorse Umane garantisce segnalazioni sicure e riservate, attraverso due canali:

- Il primo è la mail: personale@gmrcoop.it, che permetta ai dipendenti di riportare episodi senza timore di ritorsioni;
- Il secondo è la possibilità di effettuare segnalazioni anonime da riporre nelle apposite cassette poste presso ogni struttura in busta chiusa riportando sulla busta **ALL'ATTENZIONE DEL'UFFICIO PERSONALE GMR COOPERATIVA**
- Viene individuato un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati e deputato alla loro gestione
- Parallelamente, è necessario offrire supporto alle vittime, che può includere consulenza psicologica avvalendosi di un professionista psicologo psicoterapeuta presente nelle diverse strutture. Garantire la privacy e il rispetto per tutte le persone coinvolte è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro fidato.

L'impegno pubblico della società a favore della tolleranza zero verso le molestie e il mobbing rafforza la fiducia all'interno dell'organizzazione e può influenzare positivamente la cultura aziendale nel suo complesso.